

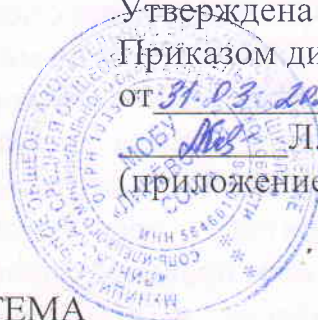
Утверждена

Приказом директора

от 31.03.2025 № 45.

Л.В.Корчак

(приложение 1)



СИСТЕМА

обучения работников МОБУ «Линёвская СОШ» по вопросам профилактики и противодействия коррупции
(далее - Система)

Обучение работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Линёвская средняя общеобразовательная школа» Соль-Илецкого муниципального округа Оренбургской области по вопросам профилактики и противодействия коррупции включает в себя следующие элементы и этапы:

1. Ознакомление с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области, локальными актами Учреждения, методическими рекомендациями и обзорами правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции:

- при приеме на работу и заключении трудового договора;
- в процессе трудовой деятельности в связи с их принятием.

2. Проведение в Учреждении обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.1. В Учреждении проводятся следующие виды обучения:

а) обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;

б) обучение, направленное на совершенствование знаний в связи с принятием новых нормативных правовых актов и локальных актов Учреждения, методических рекомендаций и обзоров правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции;

в) периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

г) обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками;

д) дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации антикоррупционной политики (обоснованные обращения граждан, правоохранительных органов), одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции.

Обучение работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции, предусмотренное подпунктами «б» и «в»

пункта 2.1 Системы осуществляется на основании ежегодно утверждаемого директором школы плана не менее четырех занятий в год.

2.2. Организация обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется с учетом целей и задач обучения по следующим основным темам:

- понятие коррупции, правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях предложения или вымогательства взятки со стороны должностных лиц органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, иных организаций;
- Кодекс этики и служебного поведения работников МОБУ «Линёвская СОШ»;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

3. Прохождение работниками Учреждения обучения по вопросам противодействия коррупции, предусмотренного подпунктами «а», «г» и «д» пункта 2.1. Системы фиксируется в Журнале регистрации прохождения обучения работников МОБУ «Линёвская СОШ» по вопросам профилактики и противодействия коррупции (далее - Журнал).

Прохождение работниками Учреждения обучения по вопросам противодействия коррупции, предусмотренного подпунктами «б» и «в» пункта 2.1 Системы фиксируется на отдельных листах по утвержденной форме Журнала.

Факт ознакомления работников Учреждения с нормативными правовыми актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется в листе ознакомления с нормативным правовым актом.

4. Проверка уровня знаний работников Учреждения в сфере профилактики и противодействия коррупции проводится в форме тестирования один раз в год.